Приступая к поиску работы, каждый соискатель сталкивается с серьезной задачей, от успешного решения которой зависит в конечном итоге его трудоустройство: заинтересовать сотрудников кадровых служб своим резюме и быть приглашенным на собеседование. Обычно из пяти соискателей, приславших CV, только один приглашается на интервью.

В некоторых случаях первый этап собеседования может проходить без визуального контакта: интервью по телефону, различные тесты посредством Интернета, выполнение удаленно каких-либо заданий (перевод, написание статьи, редакция текстов, создание программ) и общение по электронной почте. И только после успешного прохождения этого этапа Вас пригласят на интервью с сотрудником кадровой службы компании. Здесь важную роль играют уже не только профессиональный опыт, знания и навыки, но и умение преподнести свои достижения в самом выгодном свете. С этой целью предлагаем Вам ознакомиться с типичными вопросами, которые обычно задают сотрудники кадровых служб при первой встрече:

Расскажите, пожалуйста, о себе как о нашем возможном будущем коллеге.

Лучше всего будет восприниматься краткий, логично построенный рассказ о себе. В течение 2–4 минут Вы должны поведать о том, почему считаете себя подходящим кандидатом. От Вас хотят услышать о вашем образовании, опыте работы, достижениях.

Уточните, пожалуйста...

Как правило, это просят сделать с целью проверки каких-либо сведений, указанных в Вашем резюме: не приукрасили ли Вы информацию, не будете ли Вы «путаться в показаниях». Предоставьте работодателю возможность убедиться в том, что Вы легко оперируете профессиональной терминологией.

Почему Вы хотите работать именно в нашей компании?

Расскажите о вашем профессиональном опыте, перечислите то, что дали Вам компании, в которых Вы работали, люди, с которыми Вам приходилось работать на протяжении трудовой деятельности, и укажите, каким образом полученные знания и навыки Вы могли бы применить на новом месте. Хорошо, если Вы сами поведаете о своих ожиданиях от нового места.

Каковы причины ухода с последнего места работы?

Любой работодатель предпочитает, чтобы его сотрудники не только обладали высокой квалификацией, но и были лояльны к компании. Поэтому обстоятельства, послужившие причиной вашего увольнения, интересуют его не меньше, чем ваш предыдущий опыт работы. Следовательно, перед тем, как идти на собеседование, сформулируйте свою позицию. Уверенный ответ благоприятно повлияет на итоговую оценку кандидата.

Сколько бы Вы хотели зарабатывать: укажите зарплату на испытательный срок и

после успешного его прохождения?

Здесь вы можете оговорить не только предполагаемый уровень дохода, но и возможные перспективы вашей работы, связанные как с повышением заработной платы, так и с расширением ваших функциональных обязанностей и увеличением масштабов Вашей деятельности.

Как Вы считаете, почему мы должны взять на работу именно вас?

Работодатель таким образом пытается выяснить, насколько критично человек оценивает свои профессиональные качества, сделать первые наброски вашего психологического портрета и составить представление о Ваших навыках самопрезентации.

Какие навыки, приобретенные на предыдущих местах работы, позволят Вам справиться с новыми обязанностями?

Отвечая, не следует расписывать Ваши успехи в сфере, имеющей отдаленное отношение к желаемой вакансии, а лучше сосредоточиться только на тех примерах, которые наилучшим образом характеризуют необходимые для Вашей должности качества.

Сколько времени у Вас ушло на то, чтобы освоиться на прошлом месте работы?

Менеджер по подбору персонала хочет оценить, как быстро кандидат сможет втянуться в рабочий процесс, поэтому желательно дать максимально конкретный ответ. Так, в зависимости от должности и масштаба выполняемых обязанностей полная адаптация нового сотрудника в компании обычно занимает от 3 до 6 недель.

Какие взаимоотношения у Вас сложились с коллегами на прежней работе?

Таким образом пытаются оценить ваше умение работать в команде, определить наличие у Вас лидерских качеств, что особенно важно, если вы претендуете на руководящую должность.

Какой уровень взаимоотношений с коллегами Вы предпочитаете: деловые, партнерские, дружеские отношения?

Ответ на этот вопрос позволит менеджеру оценить уровень Вашей амбициозности и коммуникабельности, управленческие и организаторские способности.

В большинстве случаев требуется от 3 до 5 рабочих дней, чтобы взвесить все плюсы и минусы и остановиться на конкретной кандидатуре. Однако иногда бывают ситуации, когда уже во время интервью становится ясно, что это именно тот специалист, который требуется компании. После собеседования с линейным руководителем кандидату, как

правило, еще предстоит знакомство с генеральным директором и проверка службой безопасности. Но в большинстве случаев, если Вы не претендуете на руководящую должность, эти этапы носят достаточно формальный характер».