



Практически в каждой организации при приеме сотрудника устанавливается испытательный срок. Вы знаете, что платить Вам меньшую зарплату во время испытательного его продолжительность и даже уволить Вас, если кандидатура не подходит на данную должность. испытательном сроке в Кодексе Законов о Труде? на самые распространенные вопросы на

на работу ему работодатель вправе срока, установить окажется, что Ваша Но что сказано об Мы предлагаем Вам ответы эту тему.

Всем ли сотрудникам устанавливается испытательный срок?

Нет. При приеме на работу испытательный срок НЕ устанавливается:

- особам, которым еще не исполнилось 18 лет;
- молодым работникам после окончания профессиональных научно-воспитательных заведений;
- молодым специалистам после окончания высших учебных заведений;
- особам, уволенным в запас с военной или альтернативной (невоенной) службы;
- инвалидам, направленным на работу по рекомендации медико-социальной экспертизы;
- при принятии на работу в другой город, район, область;
- при переводе на работу в другое предприятие, организацию.

Какая продолжительность испытательного срока?

Испытательный срок при принятии на работу не может превышать трех месяцев, за исключением отдельных случаев, с согласия соответственного комитета профсоюза, - шести месяцев.

Испытательный срок при принятии на работу рабочих не может превышать одного месяца.

Может ли быть продлен испытательный срок?

Да. Если сотрудник в период испытательного срока отсутствовал на работе в связи с временной неспособностью или по другим уважительным причинам, испытательный срок может быть продлен на тот период времени, на протяжении которого сотрудника не было на работе.

Имеет ли право работодатель уволить сотрудника, если тот не прошел испытательный срок?

Да. Если на протяжении испытательного срока устанавливается несоответствие сотрудника должности, на которую его приняли, владелец или уполномоченный им орган на протяжении этого срока вправе разорвать трудовой договор. Работник может подать в суд на решение работодателя в порядке, установленном для рассмотрения трудовых споров по вопросам увольнения.

Должен ли работодатель лично сообщить прошел испытательный срок?

сотруднику о том, что он

Не обязательно. Считается, что работник прошел испытательный срок, если по окончании одного сотрудник продолжает работать. В таком случае разорвать трудовой договор уже не так просто.

Кто предупрежден, тот вооружен! Желаем Вам успешного испытательного срока!

прохождения

Источник: www.x-student.ru