



Вы не добились должного успеха на своей предыдущей работе? Вы попали под сокращение или, может, Вас уволили? И вот сейчас Вы ищете работу и Вас пригласили на собеседование.

Что может помешать Вам заполучить новую работу?

Печальный опыт в резюме? Плохие рекомендации? Ваш бывший босс? Нет, скорее всего – Ваше отношение и недостаточная подготовленность к интервью. Оптимистический настрой может привлечь работодателя, неуверенность в себе и пессимизм – отпугнуть. Вы произведете впечатление профессионала своего дела, если тщательно подготовитесь к интервью: найдете как можно больше информации о компании и должности, на которую претендуете, определите, какой вклад в компанию Вы сможете сделать, заняв эту позицию.

Воспользуйтесь нашими советами. Ваш предыдущий печальный опыт может послужить началом успешной карьеры!

1. Не нервничайте

В такой ситуации человеку свойственно переживать. Но не забывайте, что Вы не единственный, кто потерял работу с инициативы работодателя. Более того, вполне возможно, что Ваш интервьюер в свое время тоже был в такой же ситуации. Нервы отнимают у Вас всю энергию, так необходимую на интервью. Вместо этого постарайтесь найти аргументы, которые смогут убедить работодателя в том, что Вы и есть тот человек, в котором нуждается компания.

2. Сопоставьте одну плохую рекомендацию со множеством других, положительных

Предупрежден – вооружен. Примите соответствующие меры, если Вы считаете, что Ваш бывший работодатель сможет охарактеризовать Вас не с лучшей стороны. Свяжитесь с работодателями, у которых Вы работали еще задолго до этого, и кто остался о Вас хорошего мнения. Попросите их предоставить Вам рекомендации. Единственная плохая рекомендация потеряет значимость на фоне множества положительных. Соответственно у Вас появится шанс, что работодатель примет решение в Вашу пользу.

3. Подготовьтесь профессионально ответить на всевозможные вопросы работодателя

На интервью каверзные вопросы задают каждому. Но в данной ситуации надо быть особо подготовленным. Продумайте самые сложные вопросы, которые может задать

работодатель на собеседовании и ответы на них. Попросите Ваших знакомых задать Вам эти вопросы и прослушать ответы на них. Нет ничего позорного в том, что Вас выгнали с работы. Просто Вам надо уметь объяснить, почему так получилось, и что Вы вынесли для себя из этого опыта.

4. Знайте цену себе и своим достижениям

Поверьте, Вы сможете принести пользу работодателю и компании. Подумайте, чего Вы достигли на предыдущей работе и каких добились результатов. Какие у Вас способности, и что Вы можете предложить работодателю? Пользуетесь ли Вы спросом на рынке труда? Составьте список того, что Вы можете делать. Это придаст Вам уверенности в себе и поможет набраться храбрости для интервью.

5. Не вините других людей в своих неудачах

Ответственные сотрудники всегда пользовались большим спросом. Работодатели не любят тех, кто постоянно находит себе оправдания. Расскажите интервьюеру о своих достижениях. Не стоит оправдываться на протяжении всего собеседования. Если Вам все же придется объяснить, почему Вы потеряли работу, расскажите о том, что Вы вынесли для себя из этой ситуации и чему научились, как этот печальный опыт поможет Вам стать лучшим сотрудником.

6. Никогда не сдавайтесь!

Даже если Вам отказали в работе, не принимайте это на свой счет. Свяжитесь с интервьюером, попросите объяснить, почему Вы не подошли. Скажите, что Вы вовсе не пытаетесь изменить окончательное решение. Вы просто хотите узнать причину отказа, что поможет Вам при поиске работы. Анализируйте свое поведение на интервью и продолжайте поиск!

Источник: www.x-student.ru