



На данный момент, текст закона передан в МВФ и его подготавливают для ознакомления. Сам текст МВФ получил в пятницу и он уже переводится для анализа.

Одним из условий предоставления очередного транша для Украины является внедрение Пенсионной реформы. Первый шаг уже сделан: согласно голосованию в Верховной Раде Украины, с 01.10.2011 г. вступает в силу ЗУ «Про меры относительно законодательного обеспечения реформирования пенсионной системы».

Другим условием является повышение тарифов на газ. Это условие призвано для того чтоб НАК «Нафтогаз Украины» не дотировался с госбюджета, а был самостоятельным и прибыльным субъектом деятельности на рынке.

Данным законом устанавливается единый для мужчин и женщин возраст выхода на пенсию - в 60 лет.

До этого женщины имели право выходить на пенсию по достижению 55-летнего возраста.

Повышение пенсионного возраста для женщин будет осуществляться постепенно по такой схеме: в 55 лет выйдут на пенсию те, кто родился до 30 сентября 1956 года включительно; в 55 лет 6 месяцев - с 1 октября 1956 года по 31 марта 1957 года; в 56 лет - с 1 апреля 1957 года по 30 сентября 1957 года; в 56 лет 6 месяцев - с 1 октября 1957 года по 31 марта 1958 года; в 57 лет - с 1 апреля 1958 года по 30 сентября 1958 года; в 57 лет 6 месяцев - с 1 октября 1958 года по 31 марта 1959 года; в 58 лет - с 1 апреля 1959 года по 30 сентября 1959 года; в 58 лет 6 месяцев - с 1 октября 1959 года по 31 марта 1960 года; в 59 лет - с 1 апреля 1960 года по 30 сентября 1960 года; в 59 лет 6 месяцев - с 1 октября 1960 года по 31 марта 1961 года; в 60 лет - с 1 апреля 1961 года по 31 декабря 1961 года.

Также законом предусматривается компенсатор более позднего выхода на пенсию: "Женщинам, которые родились в период по 31 декабря 1961 года, после выхода на пенсию устанавливается повышение размера пенсии, начисленного в соответствии со ст. 27 данного закона, в размере 2,5% за каждые 6 месяцев более позднего выхода на пенсию, начиная с 55 лет до достижения ими 60-летнего возраста". До 1 января 2015 года сохранена возможность (по желанию) для женщин выходить на пенсию после достижения 55 лет. Такое право будут иметь те женщины, которые уволились с работы при наличии страхового стажа не меньше 30 лет.

В этом случае размер их пенсии уменьшается на 0,5% за каждый полный или неполный месяц досрочного выхода на пенсию.

Выплата досрочной пенсии не осуществляется в случае, если женщина продолжает работу или трудоустраивается.

Повышен также предельный возраст пребывания на государственной службе до 60 лет для женщин и 62 лет - для мужчин.

Отметим, до принятия закона предельный возраст пребывания на государственной службе составлял 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Напомним, что работая над развитием собственного бизнеса, передав бухгалтерский и налоговый учет на [бухгалтерский аутсорсинг киев](#) – предприниматели значительно быстрее достигают успеха, чем те кто тратит сорок процентов своего времени на то, чтобы разобраться в бухгалтерии, подготовить финансовые документы и отчетность.