

Каким должен быть возраст идеального соискателя вакансии банковского специалиста?

Молодые специалисты с маленьким опытом и управленцы за 40 – кто из этих двух уязвимых категорий соискателей сейчас больше востребован в российском банкинге? На этот вопрос было предложено ответить экспертам, принявшим участие в онлайн-конференции Bankir.Ru, посвященной кадровым вопросам в банковской сфере.

Руководитель отдела банки и финансы Penny Lane Personnel Елена Попова: «Возраст имеет значение, сейчас нужны “профи” с оптимальным возрастом до 35-37 лет (золотая середине), все остальное – на усмотрение конкретного работодателя».

Руководитель аналитического направления Исследовательского центра портала SuperJob.ru, главный редактор журнала "Зарплатомер" Валерия Чернецова: «Все

зависит по позиции, на которую подбирается персонал. Если характер работы связан, например, с выездами к клиентам, т.е с мобильностью сотрудника, то предпочтение конечно будет отдаваться более молодым соискателям. А статистика портала SuperJob.ru по пожеланиям к возрасту кандидатов в банковскую сферу такова: в 40% вакансиях возраст значения не имеет, для сотрудников в возрасте до 30 лет – 7,4% вакансий, 31-35 лет – 11,5%,36-40 лет – 12%, 41-45 лет – 13,5% вакансий».

Руководитель Кадровой Службы Bankir.Ru Марина Павликова: «Сейчас более востребованы специалисты с большим опытом работы в любом направлении банковской деятельности, так как компании стараются получить "готового" специалиста и не тратить время и средства на его обучение. Чем выше уровень должности, тем больше опыт требуется, поэтому вполне нормальная ситуация, что высший менеджмент банка в основном старше 40 лет. Хотя все чаще встречаются молодые управленцы, возраст которых не превышает 35 лет».

Руководитель проекта Rabota.ru Евгения Шатилова: «Молодые специалисты с маленьким стажем сейчас вообще одна из самых уязвимых категорий, куда не глянь. Что же касается предпенсионного возраста, то если обладатель оного в курсе всех современных рыночных трендов, виртуозно владеет специализированным ПО, имеет опыт управления в условиях рыночной (а не плановой советской) экономики, щебечет на двух языках... в общем, вы поняли. То никакой 30-летний выпускник MBA его не обгонит. А вот если мы говорим об управленце советского типа, который считает, что все уже на свете повидал, компьютера боится и книжные полки с литературой по современному менеджменту обходит стороной, то шансов нет».

Источник: bankir.ru