

Goldman Sachs снова подвергся судебному преследованию. На этот раз банк атаковали бывшие сотрудницы, обвиняющие компанию в половой дискриминации.

В судебном иске говорится, что децентрализованная структура Goldman предоставляет менеджерам, большая часть из которых являются мужчинами, полную свободу действий в распределении жалования, назначении ответственности и продвижении сотрудников. В конечном счете руководители «чаще всего назначают мужчин на самые прибыльные и многообещающие места».
В иске утверждается, что «количество женщин на руководящих постах в Goldman снижается соответственно значимости должности», при этом истцы ссылаются на статистику банка, которая показала, что среди вице-президентов насчитывается 29% женщин, среди управляющих директоров – 17%, а среди партнеров – 14%.

Претензии к компании предъявляют Кристина Чен-Остер, бывшая вице-президентом подразделения по продаже облигация восемь лет по 2005 год, Лиза Паризи, проработавшая в управлении активами с 2001 по 2008 годы, и Шенна Орлих, аналитик с 2007 по 2008 год, которой якобы не предоставили возможности стать трейдером.

Представитель Goldman Лукас ванн Прааг назвал данные обвинения беспочвенными, сославшись на усилия, которые компания затрачивает при найме, обучении и удержании женщин-профессионалов.

Источник: bankir.ru