

Финансисты с Уолл-стрит по итогам 2010 года получат $84,4 млрд. премиальных.

Четыре крупнейших банка с Уолл-стрит – Citigroup, Goldman Sachs, Morgan Stanley и JPMorgan – потратят $84,4 млрд. на выплату премий своим сотрудникам по итогам 2010 года, сообщает Bloomberg. В среднем на каждого из почти 600 тыс. сотрудников финансовых компаний Нью-Йорка придется по $141,1 тыс.

В этом году премиальные ниже, чем в прошлом. Так, JPMorgan зарезервировал сумму, достаточную для выплаты $370 тыс. в качестве бонуса на каждого сотрудника, что на 2,4% меньше, чем в предыдущем году.

В Goldman Sachs сокращение составило 14%, тем не менее, на каждого сотрудника в среднем придется $430,7 тыс.

В Morgan Stanley и вовсе решили отложить 60% бонусов до следующего года, при том что фонд зарплат и премий по итогам года составит $16 млрд., что составляет 51% от чистой прибыли банка.

Как сообщил на условиях анонимности источник Bloomberg, Citigroup уже заплатил по $50 млн. в виде акций 15 своим топам. Всего же на одного сотрудника банка придется не более $94 тыс. премиальных.

Европейские банки пока не объявили размер премий, но ожидается, что они это сделают в феврале. При этом, по прогнозам Armstrong International, бонусы в крупных инвестбанках Европы по итогам 2010 года могут быть урезаны на 20–30%.

В этом году банки Европы не горят желанием делать громких заявлений о том, как премируют своих сотрудников. Такое поведение вполне понятно, ведь уже более года они находятся под непрерывным давлением регуляторов, которые считают банкиров жирными котами и заставляют их урезать размеры премий.

Совсем недавно комиссар по вопросам внутреннего рынка ЕС Мишель Барнье заявил, что банки должны в своих действиях быть ответственными и умеренными. Больше всего пострадают сотрудники среднего звена: их премиальные могут быть уменьшены вдвое.

С наибольшими сокращениями компенсаций могут столкнуться банкиры в Великобритании.

Источник: www.e-finance.com.ua