

На фоне мораториев на расширение штата клерков и трейдеров американских инвестбанков, Citigroup нанимает топ-менеджера за кругленькую сумму. В банк из UBS пришел Стивен Траубер.

По слухам его оклад составит $30 млн за 3 года. В 2009 году средняя зарплата топ-менеджеров компаний, входящих в индекс S&P500, составляла $9,25 млн в год.
На фоне сокращений и мораториев на расширение штата клерков и трейдеров американских инвестбанков, Citigroup нанимает топ-менеджера за кругленькую сумму. На днях The Wall Street Journal сообщил, что в Сити из швейцарского UBS пришел Стивен Траубер. В UBS господин Траубер отвечал за инвестиционно-банковское обслуживание компаний энергетического сектора. Вместе с ним придет еще несколько человек из его команды в UBS, о чем сообщил Bloomberg.

Переход Стивена Траубера в Сити состоялся всего через месяц после окончания проверки банковских зарплат и бонусов, которую осуществлял Кеннет Файнберг, сотрудник казначейства США. Американские СМИ окрестили Файнберга "зарплатным царем", поскольку он был назначен президентом США для проверки зарплат и бонусов топ-менеджерам банков, которым правительство оказало многомиллиардную поддержку во время острой фазы финансового кризиса 2008-2009 годов.

Свою функцию Файнберг уже частично выполнил. В 2009 году были существенно сокращены (в некоторых случаях до 90%) зарплаты и бонусы более 170 топ-менеджеров таких компаний как Bank of America, AIG, Citigroup, General Motors, GMAC, Chrysler и Chrysler Financial, то есть всех, кому правительство США оказало материальную поддержку за счет средств налогоплательщиков.

Оклад Траубера, по слухам, составит $30 млн за 3 года. Но если его уровень профессионализма и связей позволит Ситигрупп существенно увеличить доходы, то я не вижу причин ограничивать уровень его заработной платы. Ведь в проблемах Сити (в 2008 году убыток банка составил $27,6 млрд, в 2009 - $1,6 млрд) его вины нет. По данным Executive PayWatch, в 2009 году средняя зарплата топ-менеджеров компаний, входящих в индекс S&P500, составляла $9,25 млн в год.

Во многих американских банках полностью обновилась команда менеджеров. Не вижу причин, почему новая команда с незапятнанной еще репутацией должна получать

меньше денег, чем старая команда, под руководством которой банки понесли большие потери.

Для сравнения, по данным Форбс в России в 2009 году заработная плата топ-менеджеров инвестбанков составляла в среднем $910 тысяч в год, что на четверть ниже, чем годом ранее.

Источник: Fintimes.km.ru