

Идеальный кандидат – кто он?

На сайте Bankir.Ru состоялась онлайн-конференция на тему современных тенденций трудоустройства в банковском секторе.

Елена Сидоренко, руководитель инвестиционно-банковского департамента компании Staffwell: «Среди основных векторов, я бы обозначила ужесточение требований к кандидатам. Это относится к наличию аналогичного будущей должности успешного опыта, отслеживаются причины всех переходов из банка в банк, собираются рекомендации и отзывы с предыдущих мест работы, более тщательно оцениваются профессиональные навыки и специфические знания».

Елена Попова, руководитель отдела банки и финансы, Penny Lane Personnel: «“Вектор” требований наших клиентов за 2009 – начало 2010 года: профессионалы, возраст (до 35, 37-38 лет), некоторые компании готовы встречаться с кандидатами до 50 лет, солидный опыт, управленцы, кандидаты с “красивым” резюме (не ‘рваное” резюме), презентационные навыки сильные, с приятной внешностью (были запросы, когда хотели исключительно стройных кандидатов, были приоритеты и по знакам зодиака), в каждом конкретном случаи – свои требования. Для иностранных компаний – обязательное знание английского языка, специализированные сертификаты для финансистов (CPA, например)».

Источние: Банки России