

Как передает источник, об этом в понедельник, 4 апреля, заявил вице-премьер – министр соцполитики Сергей Тигипко, представляя нововведение в законодательстве об охране труда.

«Мы вводим понятие, которого до сегодняшнего дня не было в Украине – гарантированная заработная плата. Это 8 категорий, которые начинаются с минимальной, которая определена как минимальная зарплата. После этого мы работаем далее по увеличению квалификации», — пояснил Тигипко.

В частности, по словам вице-премьера, первая категория (минимальная зарплата) будет начисляться простым профессиям, далее последуют малоквалифицированные, квалифицированные и высококвалифицированные работники, технические служащие, специалисты, профессионалы и руководители предприятий.

Для каждой из этих категорий к минимальной зарплате будет начисляться определенный коэффициент. Размер коэффициентов еще не определен, однако Тигипко отметил, что он также будет зависеть и от количества работающих на предприятии человек.

Так, по убеждению Тигипко, коэффициент, начисляемый к минимальной зарплате для начальника предприятия с наименьшим количеством работников, должен равняться как минимум 5.

Как отметил вице-премьер, до подачи законопроекта на утверждение Кабмина рабочая группа еще проработает отдельные положения документа в течение месяца. Тигипко подчеркнул, что речь идет о разделе относительно полномочий контролирующих органов в сфере охраны труда, которыми выступят в первую очередь инспекция по труду и налоговая служба.

Также Тигипко сообщил, что дорабатывать этот раздел будут совместно с работодателями.

Напомним, в феврале Сергей Тигипко заявил, что выступает за введение индикативной зарплаты для некоторых категорий работников.

29 марта Тигипко заявил, что правительство будет инициировать принятие законопроекта о легализации заработных плат, и в ближайшее время планирует обнародовать проект соответствующего документа.

Источник: Minfin.com.ua