

С принятием Налогового кодекса теневая занятость в Украине выросла в два раза. Об этом в ходе "круглого стола" на тему: "Социальное дерегулирование и качество услуг государственной службы занятости и фондов социального страхования" рассказал начальник управления организации предоставления социальных услуг Государственного центра занятости Украины Игорь Сухомлин.

"К примеру, в Словакии ни один гражданин не может быть трудоустроен кроме как через государственный центр занятости. Это дает полноценную статистику, данные для анализа ситуации, что очень важно. Ведь вы посмотрите - с принятием Налогового кодекса теневая занятость в стране выросла в два раза! Вакансий нет, учета нет, валового продукта нет. Я спрашиваю, для кого мы приняли такой Налоговый кодекс?

Есть опыт развитых стран. В той же Германии ни один человек не может трудоустроиться в обход государственного центра занятости. Если у нас трудоустройство будет в обязательном порядке направлено через Государственный центр занятости, мы будем знать, сколько людей у нас мигрирует, сколько работает, сколько болеет и т. д.", - отметил он, отвечая на вопросы участников мероприятия об основных проблемах, которые мешают Госслужбе занятости нормально работать.

То, что все работодатели вне зависимости от формы собственности предприятия не предоставляют центру занятости в полном объеме вакансии, которые у них есть, Сухомлин назвал основной проблемой в работе центров занятости.

"Это создает определенный дисбаланс - люди хотят найти работу, а предприниматель держит вакансию и информацию о ней в Госцентр занятости не предоставляет", - констатировал ситуацию начальник управления Госцентра занятости.

А честно подавать вакансии, по словам Сухомлина, отечественного работодателя в нынешней ситуации могут мотивировать лишь соображения выгоды, какие-то экономические стимулы со стороны государства.

Напомним, государственный центр занятости Украины предоставляет безработным гражданам Украины обучение основам предпринимательской деятельности и затем выдает им разовое финансирование на первый год их работы в новом статусе, согласно составленному ими бизнес-плану.

Источник: Minfin.com.ua