Вы когда-нибудь задумывались над тем, почему поиск работы превращается в рекордную стометровку для одних и в утомительный безнадежно длинный марафон для других? Казалось бы, всем человек хорош - и образование высшее, и опыт работы есть, и после рассылки резюме звонят из компаний, приглашают на собеседование... Только вот после собеседований на работу не берут...

Так в чем же причина очередного отказа? Какие типичные ошибки допускают соискатели на собеседовании?

Первое и самое банальное - внешний вид человека, приходящего на собеседование. Абсолютно недопустимо появляться на собеседовании в спортивном костюме, майке и шортах, с авоськами. Одеваться надо так, как должен одеваться сотрудник, на вакансию которого вы претендуете в данной компании. Лучше всего посмотреть, как одеваются сотрудники офиса, в котором вы будете работать. Желательно деловой костюм неброских тонов (серый, бежевый, черный). Если костюма нет, то подойдет простой свитер без рисунка и темные джинсы. Обувь должна соответствовать вашей одежде и быть неброской.

Некоторые предпочитают приходить на собеседование в сопровождении родственников, и тут дело доходит просто до анекдотов. Выпускники вузов - это особая категория соискателей, они часто приходят на собеседование в сопровождении мам, пап и даже бабушек. Психологически это оправдано, поскольку для родителей первое рабочее место ребенка - то же самое, что "первый раз в первый класс". Однако не стоит забывать, что за годы учебы в ВУЗе человек приобретает огромное количество знаний и некоторый жизненный опыт. Учитывая, что многие компании готовы взять к себе выпускников ВУЗов без опыта работы, у активных, самостоятельных, инициативных ребят есть реальный шанс сделать карьеру. Как часто, мотивируя свой отказ от той или иной кандидатуры, руководители произносят фразу: "Хороший специалист, английский прекрасно знает, но совсем ребенок..." Поэтому, чтобы молодой специалисты не производили на окружающих впечатление "маменькиных", родственникам и друзьям, пока идет собеседование, лучше погулять на свежем воздухе.

Главное, чтобы все, что Вы говорите, звучало корректно. Представьте себя на месте менеджера по подбору персонала, который слышит следующий монолог: "Название последней компании я точно не помню, да я их столько поменял за последний год... Зарплата? Да, получал, но сколько - помню неотчетливо..."

Вы должны быть готовы к вопросу о причине увольнения с предыдущего места работы. Очень важна мотивация Вашего ухода. Не стесняйтесь говорить о том, что на прежнем месте работы вас что-то не устраивало. Ведь Вас не приговорили всю жизнь работать в одной и той же компании! Однако критика хороша в меру. Иногда, отвечая на этот вопрос, соискатели подвергают резкой критике свои прежние компании и их руководство. Всякое бывает, но если после работы в 3-4 компаниях у человека остаются о них только негативные воспоминания, это настораживает.

От Вашего поведения на встрече с работодателем во многом зависит не только

возможное трудоустройство на данную вакансию, но и дальнейшее сотрудничество с компанией. Не допускайте нелепых ошибок, потому что успешное завершение процесса трудоустройства зависит именно от Вас.