Федеральная резервная система требует от американских банков и финансовых компаний большего раскрытия информации о компенсациях менеджеров, сообщает газета The Wall Street Journal со ссылкой на источник, знакомый с ситуацией.

По словам источника, новые правила еще только создаются, и скорого их вступления в силу не предвидится.

Принятие правил предоставит инвесторам доступ к данным о том, в какой форме и в какое время финкомпании выплачивают бонусы своим сотрудникам, в том числе к редким данным об обещанных, но не выплаченных компенсациях.

Банки Уолл-стрит, сосредоточившиеся в последнее время на сокращении рискованных операций, а также расходов, все чаще прибегают к так называемым отложенным выплатам.

Так, Morgan Stanley в прошлом месяце отложил выплату бонусов тысячам высокооплачиваемых сотрудников, которые теперь не смогут получить свои премии ранее 2016 года.

В настоящее время крупные американские банки не раскрывают данных о том, какую долю компенсационных выплат они откладывают или какие расходы они несут, выплачивая отложенные бонусы. Однако эти данные являются довольно важными, поскольку срок выплат может оказать влияние на прибыли банков, показатели их расходов и оценку инвесторами эффективности управления в финкомпаниях.

Европейские банки раскрывают больше информации об отложенных выплатах, чем их американские коллеги. Финкомпании США обычно публикуют данные о компенсационных пакетах топ-менеджеров и включают информацию об ограниченных фондовых опционах в годовых отчетах.

В настоящее время у американских регуляторов нет определенных требований относительно раскрытия компаниями информации об отсроченных выплатах бонусов сотрудникам, однако такие данные могут быть затребованы в определенных обстоятельствах.